

## Desempleo en enfermería creció casi un 50 % en la Comunitat entre 2010 y 2013

28/07/2014 - 17:01 Noticias EFE

La cifra de enfermeras desempleadas creció casi un 50 % durante el período 2010-2013 en la Comunitat Valenciana, según un informe elaborado por el Consejo de Enfermería de la Comunitat (CECOVA) y los colegios de Enfermería de las tres provincias sobre la evolución del desempleo en esta profesión.

De acuerdo con las cifras oficiales facilitadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), la cifra de enfermeras que se encuentran en situación de desempleo en la Comunitat aumentó en ese período de tres años en un total de 500 personas.

Asimismo, el informe refleja que el mercado laboral "no es uniforme" en las tres provincias de la Comunitat, ya que el desempleo fue bastante más elevado en la provincia de Alicante (102,99 %) respecto a las de Castellón (71,13 %) y Valencia (26,99 %).

Dicho documento también señala que la subida del paro no fue mayor debido a que en 2013 hubo aproximadamente 1.000 graduados en enfermería menos respecto a los años precedentes, como consecuencia de la implantación del Plan Bolonia, que supone el paso de tres años a cuatro años de duración de los estudios de esta titulación.

Otro aspecto destacable, según las mismas fuentes, es que el número de enfermeras colegiadas por cada 100.000 habitantes de la Comunitat es de 508,02, una tasa bastante inferior a la media nacional, que es de 573,59 enfermeras.

Además, la Comunitat tiene una ratio de 1,09 enfermeras por cada médico, por debajo de la media de España de 1,14, lo que "agrava el importante déficit de profesionales de Enfermería" y pone de manifiesto "la medicalización de la sanidad valenciana".

Por otra parte, la Organización Colegial Autónoma de Enfermería sostiene que "es evidente que actualmente no existe una correlación entre la oferta de plazas para estudiar la titulación de enfermería con la demanda laboral real de enfermeras, pues se ofertan bastantes más plazas en las universidades que puestos de trabajo".

A su juicio, esta falta de adecuación entre la oferta y la demanda de titulados genera "una bolsa significativa de enfermeras que ven sus expectativas laborales frustradas viéndose abocadas a engrosar las listas del desempleo, a trabajar de forma ocasional en el mejor de los casos o a emigrar".

Por ello, considera que "mientras no cambie la tendencia actual y el mercado laboral sea capaz de emplear a un mayor número de nuevos egresados en enfermería, las universidades públicas y privadas no deberían incrementar las plazas para cursar el Grado en Enfermería".

"Tampoco es acertado, en estos momentos, que las autoridades educativas autoricen la implantación de los estudios de Enfermería en las nuevas universidades privadas, pues ya existe una importante sobreoferta de estas plazas formativas", añaden.